



激活“一池春水” 打造“砺剑尖兵”

翔安公安分局辅警大队 实招硬招建强“第二警队”



郑小滨 摄

做优保障

构建安身安业

新引擎

从优待辅,是提升队伍凝聚力和向心力的重要环节。作为辅警身后的“贴心管家”,在翔安分局党委领导下,辅警大队始终将从优待辅工作落实落细,通过成立翔安分局警务辅助人员工会,制定《厦门市公安局翔安分局警务辅助人员工会委员会慰问办法》,为辅警提供了一系列贴心福利;同时,大队用准用足用好各类优抚政策,确保每一位符合条件的辅警都能及时、全面地享受政策红利,队伍凝聚力直线提升。

此外,2024年,辅警大队在保障辅警权益方面积极作为,申请健康体检专项经费,组织全体辅警进行全面健康体检,为他们的身体健康筑牢防线;争取区相关部门支持,落实人身意外伤害保险专项经费;组织50名优秀辅警开展疗休养活动,使他们在忙碌工作之余得以舒缓压力、放松身心,真切感受到组织的关怀与温暖。

2024年暑期,辅警大队还与辖区幼儿园密切联动,精心开办面向辅警子女的暑托班,27名警娃参加研学。这一暖警举措,有效解决了辅警子女暑期无人照料的难题,切实消除了后顾之忧。

与此同时,夏季高温时,辅警大队还开展了“夏送清凉”活动,购置防暑降温饮品、药品,及时送到基层一线勤务辅警手中,确保他们在高温下也能保持良好的工作状态。

这些实实在在的举措,不仅提升了辅警的归属感和幸福感,更为他们全身心投入工作筑就了坚实后盾。得益于强劲、温暖的优辅举措,辅警队伍人心稳定、干劲倍增,干事创业的热情愈发高涨。

初心践行入警铮铮誓言,是守护翔安安宁、推动社会和谐先锋队的生力军。

辅警队伍不断壮大的背后,离不开坚实的管理支撑。2024年,翔安公安分局辅警大队秉持“政治建警”与“素质强警”双轮驱动理念,持续深化辅警队伍建设改革,朝着制度化、规范化、法治化大步迈进,管理效能不断提升。辅警队伍的凝聚力、向心力、战斗力显著增强。

晨报记者 张雅雯
通讯员 于鲁川 江秀芬

翔安区有这样一群人,他们身着藏蓝制服、头顶银白警徽,与公安民警并肩作战,他们就是平凡而热血、艰辛而忠诚的警务辅助人员,被誉为翔安的“第二警队”。面对危险,他们冲锋在前,无畏风雨;服务百姓,他们热忱满满,传递温暖。他们用赤诚



「在岗轮训」提升辅警实战能力。

科学施训 提升辅警队伍新战力

为提升实战能力,辅警大队创新建立“在岗轮训”机制,严格遵循“一年一轮训”要求,按照“警种大集中、大警种分批训”的方式,构建“政工统筹、警种主训、实战导向”的新型轮训体系,分批次、有计划地组织开展轮训。据介绍,去年以来分类组织轮训29期,累计培训900余人次,为全面强化辅警综合素质“充电蓄能”。

在此基础上,辅警大队进一步聚焦勤务实战需求,组织专题教育培训、对抗演训。据介绍,2024年,辅警大队共牵头开展实战演训82场次,重点强化摩托车驾驶、急救常识、体能训练、警械装备使用、人员盘查带离等基本技能培训,全面提升辅警的实战能力。目前,辅警大队有250余

人获得急救技能培训证书,62名辅警凭借出色表现考取实战教官等各类资格证书。

值得一提的是,面对辅警队伍规模大、勤务任务繁重的现实挑战,辅警大队积极探索创新,以马巷派出所警训馆为示范样板,推动各基层所队建立辅警“训练角”,落实好每周训练日,并将协助执法安全理念融入日常训练内容,切实提升辅警的执法能力和安全意识。

思想建设和技能提升“两手抓”,才能全面加强辅警队伍的综合素质。为此,辅警大队定期组织政治理论学习,通过专题讲座、研讨交流等多种形式,引导辅警深入领会党的理论精髓,进一步增强政治意识和政治素养,筑牢思想根基。



翔安辅警热情接待每一位群众。

正向赋能 激发干事创业新动能

尽管肩章不同,但辅警心中怀揣着与民警同样的使命感与责任心。抓捕追逃、劝阻诈骗、巡逻防控……这些场景中总有辅警坚毅的身影。

2024年8月14日,暴雨骤然侵袭新圩派出所辖区。短时间内,积水漫延,部分群众被困家中,转移工作迫在眉睫。新圩派出所辅警黄海波在值班民警的带领下,第一时间奔赴受灾现场。他们蹚过湍急的水流,穿梭在被洪水围困的街巷间,挨家挨户搜寻被困群众,安抚群众情绪,小心翼翼地将被困群众背出险境,引导涉水车辆驶向安全地带。黄海波在此次救援行动中表现英勇,成功将被困群众安全转移,保障了人民群众的生命财产安全。为表扬他的突出贡献,辅警大队迅速牵头开展即时奖励,授予黄海波三等治安荣誉奖章,以此激励全体辅警学习黄海波临危不惧、冲锋在前的精神。

据辅警大队大队长施顺富介绍,开展即时奖励是翔安分局党委激发干事创业热情、增

强队伍活力的重要举措之一。近年来,各单位辅警在协助执法执勤、打击犯罪、维护社会稳定等工作中表现突出,涌现出了一批先进典型。为激励士气、鼓舞斗志,分局对表现突出的辅警进行奖励,进一步点燃了全体辅警的工作热情,强化了他们的责任感与使命感。

此外,翔安分局积极开展“身边好辅警”“岗位之星”等评选活动,坚持民警、辅警同台授奖,增强辅警的荣誉感与归属感;同时,健全完善辅警职业发展规划,推动辅警学历提升并完善人才库建设。

规范管理是辅警队伍建设的关键。值得一提的是,为确保辅警队伍管理工作的高效运作和规范化建设,翔安分局创新成立了辅警管理委员会,通过一系列措施推动辅警队伍职业化、规范化发展,提升工作效率。辅警大队还成立辅警团支部,搭建起与青年辅警密切联系的组织架构,开展各类活动,挖掘和培养一批有潜力的青年辅警,为推动公安工作注入新活力。