

今年以来,同安区深入实施“深学争优、敢为争先、实干争效”行动,坚持大抓基层的鲜明导向,以“基层组织提升年”为抓手,有效激活基层组织新引擎,通过深化街道大党工委及社区大党委工作机制、建强村居头雁队伍、深化跨村联建模式等,激活“小细胞”,强健“大肌体”,不断推动城乡融合发展,提升基层治理水平,为富美新同安高质量发展提供坚强组织保障。

激活“小细胞” 强健“大肌体”

同安区多措并举,着力提升基层党组织凝聚力、战斗力

晨报记者 林燕萍 通讯员 郑素楠 游吉

创新体系建设 凝聚治理合力

今年以来,凤祥社区每周携手社区大党委共建单位开展“邻里读书角”联学联建活动,将学习“充电站”搬到居民家门口,为社区青少年进行预防犯罪教育,为社区商家企业解读政策……通过“送学上门”,进一步满足社区群体个性化需求。“这一切得益于社区大党委机制。”凤祥社区党总支书记、居委会主任林方园告诉记者,来自各行各业的大党委成员单位将资源、服务送进社区,既延伸了社区服务触角,也壮大了社区“红色力量”,为基层治理注入源源不断的全新动能。

不只是社区大党委,如何把辖区内学校、机关单位、国有企业等单位、组织调动起来,形成基层治理合力,构建共建共治共享治理新格局,同样是全区各镇(街)党委(党工委)探索的方向。对此,大同街道思考和实践了许多。今年5月,大同街道召开第二季度街道大党工委会议,

各共建单位以独立认领或组团认领的方式对接社区14个项目需求。其中,同安区市政园林局认领的提升改造同新社区“讲古场”照明设备项目已完成,获得居民群众一致好评。大同街道党工委组织委员吴英敏高兴地说:“路灯亮起来了,居民群众更舒心了!到了晚上,越来越多的居民在这聊天、听讲古。”

像这样备受群众好评的共建项目还有许多。吴英敏表示,大同街道以共享党建资源为牵引,切实打破各自为政的“单线壁垒”,由街道大党工委牵头总抓、社区大党委做好协调,主动与辖区企事业单位、社会组织沟通对接,并针对辖区群众多样化需求,建立“需求清单”;通过双向认领、双向服务等方式,向群众开展组团式服务、项目化服务、党员志愿服务。

抓好“领头羊” 助推乡村振兴

“村看村,户看户,群众看党员,党员看干部。”基层治理工作进展快不快、成效大不大,关键看基层班子。今年以来,同安区持续开展村(居)骨干培优班、“同雁领航”书记论坛、学历提升专班等各类专题学习培训,实现基层班子整体优化提升,激发干部干事创业活力,全面提升基层党组织的组织力、凝聚力、战斗力。

对此,四林村党总支书记、村委会主任叶大柱深有感悟:“培训采取理论授课、现场教学、经验分享等多种方式,形式创新、干货满满,每次培训都有不同的收获和感悟!”培训结束后,叶大柱总会梳理总结培训心得,并带领村“两委”班子“走出去”,学习先进村(居)的优秀经验做法,同时结合四林村村情,不断探索因地制宜的乡村振兴发展新模式。

基于四林村农业产业较多的特点,叶大柱第一时间在田间地头设立土地流转工作室,加班加点做通村民思想工作,短短三个月时间流转土地516

余亩,实现闲置资产资源的有效盘活利用,为项目建设发展打下基础。之后,他积极引进厦门育禄昌种苗有限公司、厦门和鸣花卉科技有限公司,推进水稻公园、蝴蝶兰产业园、百香果园等乡村振兴项目建设,加速乡村产业振兴。“我们的村集体经济收入从一开始不足50万元,到如今已达249万元,翻了好几番!”叶大柱十分自豪,下一步,他将从农文旅融合发展着手,串点成线打造乡村振兴动线,做大做强乡村旅游。

“通过经验分享,发现每个村(居)情况都不同。只有把班子带出去,才能学习到更多优秀经验。”祥文社区党支部书记、居委会主任庄庆华表示,他组织社区“两委”前往三秀山村苏颂本草园学习经验并进行结对共建,三秀山村协助祥文社区开展中草药养护技术指导及知识科普,助推祥文社区“百草园”实践基地建设。



同安区提升基层治理水平,为富美新同安高质量发展提供坚强组织保障。夏海滨摄

画好“同心圆” 跨村联建促发展

如何推动基层组织从“单打独斗”到“抱团发展”,携手走出共富新路子?今年以来,同安区扎实推进“飞地抱团”“村企共建”等跨村联建模式,统筹区域优势资源,以地缘、人缘、产业等为联结点,建立“三洋一峰”跨村联建品牌,推动军营村、白交祠村和同安城建公司共建,多项特色做法被《组织人事报》、福建省电视台报道。

今年4月,在同安区委组织部指导下,大同街道田洋村联合汀溪镇五峰村、莲花镇云洋村和水洋村,建立“三洋一峰”跨村联建发展联盟,创新集体经济发展模式和运行机制,增强四村“造血”功能,力促“村财”、村民收入双增长。

“依托优秀党组织书记工作室,我们还推出了‘明星产品’——‘云洋面线+田洋酱料+水洋岩葱+五峰麻油’礼盒,尝过的都说好!”田洋村党委书记、村委会主任陈水让介绍,接下来,他们将通过整合统筹各村优势资源,打造村“两委”班子“核心团队”,实现“1+1+1+1>4”的合力效应。据悉,五峰村、云洋村和水洋村今年村集体收入均达50万元,田洋村力争突破村集体收入100万元的目标。

此外,同安区莲花镇高山联合党委采取合作社抱团、产供销

融合的发展模式,推动军营村、白交祠村携手同安城建公司,成立厦门高山红产业运营有限公司,标准化运营民宿联盟及餐厅,2023年累计营收326万元。央视《新闻直播间》还报道了同安军营村依托绿水青山,高山变“靠山”的生动故事。

为进一步发展壮大村集体经济收入,厦门市第22片区驻村工作队这支“外援队”可谓绞尽脑汁。队长徐斌介绍,他们所驻片区窑市、云洋、云埔3个村,环绕分布在莲花水库周边水源保护区域,要在守护好绿水青山的前提下发展集体经济,需因地制宜找对策。为此,他们在深入调研、挖掘潜力的基础上,指导村里大力发展“乡村微旅游”,并通过市总工会、市红十字会、市公交集团等单位支持,组织千余名企业职工,开展春秋游、团建培训、农事体验等活动12场,实现村集体收入增长24万元;实施消费助农,帮助村民销售农副产品近百万元;策划“我在窑市有亩田”活动,市直机关党员志愿认领耕地15.5亩,带动农民增收6.2万元。今年,片区3个村集体经济收入全部超过50万元。

值得一提的是,同安区委组织部还充分发挥驻村工作队作用,有效链接127家挂钩帮扶单位和25家市级“四好”商协会资源,推动成立10个包片村联合党委、31家村集体经济公司,落地生成一批特色产业项目,进一步拓宽强村富民路径,凝聚合力打造乡村振兴厦门样板区。



凤祥社区携手社区大党委共建单位开展“邻里读书角”联学联建活动。



田洋村联合五峰村、莲花镇云洋村和水洋村,建立“三洋一峰”跨村联建发展联盟。